

Das Fundament nachhaltiger Spitztleistung



Nachhaltige Spitztleistung entsteht nicht durch mehr Druck oder mehr Kontrolle, sondern durch ein Zusammenspiel aus Orientierung, Alignierung und Engagement. Diese Elemente bilden das Fundament wirksamer Führung und entscheiden darüber, ob ein Team dauerhaft leistungsfähig bleibt oder in der Komplexität des Alltags stecken bleibt.

Orientierung: Die gemeinsame Richtung

Orientierung bedeutet, dass alle Beteiligten ein gemeinsames Bild davon haben, wohin die Reise geht. Es reicht nicht, dieses von oben vorzugeben. Orientierung entsteht erst, wenn Mitarbeitende nachvollziehen können, welche Faktoren die Ausrichtung beeinflussen und warum dieser Weg für die Organisation sinnvoll ist. Ohne den gemeinsamen Nordstern werden Prioritäten unscharf, Ressourcen falsch eingesetzt und Energie verpufft.

Alignierung: Verbindlich in der Zusammenarbeit

Alignierung beschreibt das koordinierte Arbeiten zwischen den Bereichen und Abteilungen und innerhalb der Teams. Ein häufig anzutreffender Stolperstein: Aufbauorganisation und Projektablaufstruktur laufen in unterschiedlichen Geschwindigkeiten und sind nicht ausreichend aufeinander abgestimmt. Fachbereiche priorisieren anders als Projektteams. Linienorganisationen fühlen sich für operative Themen verantwortlich, während sich Projekte auf neue Geschäftsfelder fokussieren. Ohne klare Abstimmung bleibt unklar, wer was verantwortet, was zu Verzögerungen und Konflikten führt. Ausrichtung verlangt, dass alle Beteiligten regelmä-

sig Erwartungen, Prioritäten und Vorgehensweisen gemeinsam klären.

Engagement: Vom Ich zum Wir

Erst wenn Orientierung und Alignierung stimmen, kann echtes Engagement entstehen. Gemeint ist dabei nicht nur individuelle Motivation, sondern gemeinsame Verantwortungsübernahme für die Aufgaben und die Menschen im Team. Der Moment, in dem Herausforderungen nicht mehr als «dein Problem» oder «meine Angelegenheit» erscheinen, sondern als «unsere Aufgabe». Dieses Commitment bildet den Kern nachhaltiger Spitztleistung, weil es Zusammenarbeit stabilisiert und Teams befähigt, Hürden gemeinsam zu bewältigen und Aufgaben ressourcengerecht zu verteilen.

Ein Beispiel aus der Praxis

Ein Unternehmen baut neben dem Kerngeschäft neue Bereiche auf. Die bestehenden Einheiten arbeiten im gewohnten Rhythmus, die neuen bewegen sich schneller und stimmen sich agil ab. Ohne engen Austausch an den Schnittstellen priorisieren beide Seiten aneinander vorbei. Wenn Verantwortliche aus Linie und Projekten ihre Kulturen, Ziele und Arbeitsweisen regelmäßig aufeinander abstimmen, entsteht Energie und hohe Performance. Gleich-

Abbildung: In der Schnittmenge dieser drei Bereiche entsteht Leadership, eigene Darstellung BWI in Anlehnung an Center for Creative Leadership

zeitig wird gegenseitiges Lernen möglich und stärkt die Organisation.

Was wirklich zählt

Nachhaltige Spitztleistung entsteht durch Führung, die Orientierung gibt, Zusammenarbeit fördert und gemeinsame Verantwortung fordert. Echte Performance zeigt sich dort, wo Menschen klar sehen, welchen Beitrag sie leisten, und Teams für einander einstehen.

ANDREA RUTISHAUSER



ist Partnerin und Geschäftsführerin beim Zürcher Beratungs- und Weiterbildungsinstitut BWI. Als Trainerin und Beraterin liegt ihr Schwerpunkt auf den Themen Führungsentwicklung, Strategie, Coaching und Konfliktmanagement.



Beratung
Weiterbildung
Inspiration



**Beratungs- und Weiterbildungs-
institut BWI AG**
Helenastrasse 3, 8008 Zürich
Tel.: +41 44 360 57 57
info@bwi.ch
www.bwi.ch