

06.03.2024

FOKUS SELBSTREFLEXION: DAS NEUE LEADERSHIP CAS VON DER FACHHOCHSCHULE GRAUBÜNDEN UND DEM BWI

Leadership · Führungskräfte · Weiterbildung · Advertorial

Führung ist entscheidend für die Transformation einer Organisation. Das neue CAS von der Fachhochschule Graubünden und dem BWI betont im Gegensatz zu anderen Leadership CAS die Selbstreflexion und persönliche Entwicklung von Führungskräften, was entscheidend ist, um wirkungsorientiert zu führen und Organisationen erfolgreich zu transformieren.

Im CAS 'Advanced Leadership für wirkungsorientierte Transformation' werden u.a. folgende Themen analysiert und trainiert:

1. Selbstkenntnis als Schlüssel zur effektiven Führung

Selbstkenntnis beinhaltet das Verständnis der eigenen Stärken, Schwächen und Werte sowie die Fähigkeit zur Selbstreflexion. Eine gute Führungsperson sollte Fragen zur eigenen Persönlichkeitsentwicklung beantworten können, wie "Welche Werte vertrete ich?" und "Was ist mein Zweck als Führungsperson?"

2. Von individueller zu organisationaler Resilienz

Führungskräfte sollen die Beweglichkeit und Resilienz der Organisation fördern, indem sie die individuelle Resilienz der Teammitglieder sowie die Anpassungsfähigkeit des Teams stärken. Dadurch wird die Widerstandskraft der gesamten Organisation gestärkt.

3. Die Kunst der Kollaboration

Erfolgreiche Führungskräfte schaffen eine Kultur des Austauschs und der Integration verschiedener Perspektiven. Selbstkenntnis ist auch hier entscheidend, um Vorurteile zu überwinden und verschiedene Perspektiven einzubeziehen.



4. Kommunikation als Schlüssel zur Veränderung

Wie gelingt es, das Team trotz ständiger Veränderung zu motivieren und zusammenzuhalten? Vertrauen und offene Kommunikation sind entscheidend, um Ängste anzusprechen und ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen. Reflexion und offene Kommunikation fördern ein wachstumsorientiertes Denken im Team.

5. Die Zukunft gestalten im Kontext Künstlicher Intelligenz

Sowohl Agiles Denken als auch das Erlernen von KI-Anwendungen erfordern iterative Ansätze für beste Ergebnisse. Moderne Führungsprinzipien wie verteilte Verantwortung und Selbstorganisation sind dabei hilfreich. Führungskräfte müssen ein aktives Lernumfeld schaffen, um neue Tools zu integrieren.



Der nächste Lehrgang startet im Herbst 2024. Weitere Auskünfte: [cas\[at\]bwi.ch](mailto:cas[at]bwi.ch)

CAS "ADVANCED LEADERSHIP FÜR WIRKUNGSORIENTIERTE TRANSFORMATION"

Modul	Inhalt
Modul 1	Leadership heute: Ich als Führungsperson und die Anforderungen moderner Führung
Modul 2	Die Führungsaufgabe in der Etablierung und Erhaltung organisationaler Resilienz
Modul 3	Selbstführung in der Führung: Umgang mit Leistungsfähigkeit, Stressoren und Grenzmanagement
Modul 4	Motivation und Entwicklung heute: Das Kreieren einer Kollaborationskultur auf Basis von inklusiver Multiperspektivität
Modul 5	Führung in der permanenten Veränderung: Wie es gelingt, Change als normal und positiv zu etablieren und zu steuern
Modul 6	Entwickeln effektiver Kollaboration im Team, zwischen Bereichen und ausserhalb der Organisation
Modul 7	Agiles Denken, Co-Creation und Künstliche Intelligenz in der Führung
Abschlussarbeit	
Modul 8 Abschlusskolloquium	Vorstellen der Gruppenarbeiten zum Lernprozess; Reflexion und kollegiales Feedback
Zertifizierung	CAS Advanced Leadership FHGR
Coaching	2 Coachingeinheiten pro Person zur Begleitung der persönlichen Weiterentwicklung
Mentoring	Viermal 30-minütiger Austausch per Video-Call zur Verankerung des Gelernten

seminar.inside

<https://www.seminarinside.ch/aktuell/artikel/fokus-selbstreflexion-das-neue-leadership-cas-von-der-fachhochschule-graubuenden-und-dem-bwi>