

## Das BWI Angebot in der Beratung

<b>Case Clinic</b> Kurze, intensive Problemanalyse und Lösungsimpulse	<b>Coaching</b> Für alle Ihre Themen, mit dem Ziel, Resilienz zu stärken	<b>Coaching am Arbeitsplatz</b> Intensives Kompetenzen-Training am Arbeitsplatz	<b>Transformation und Change</b> Beratung bei anspruchsvollen Change- und Transformationsvorhaben – digital oder analog oder hybrid
<b>High Performance Teams</b> Begleitung auf dem Weg zur Höchstleistung, mithilfe moderner Konzepte	<b>Krisenmanagement – Raus aus der Krise</b> Unterstützung bis wieder Stabilität und Zuversicht einkehren	<b>Mediation im betrieblichen Kontext</b> Optionen für neue Handlungsweisen schaffen und verbindliche Vereinbarungen treffen	<b>Resilienz in Teams</b> Systemdiagnose und potenzial-orientierte Weiterentwicklung mithilfe von Techniken der Organisations- und Teamdiagnostik.
<b>Supervision / Teamcoaching / Teamentwicklung</b> Begleitung und Unterstützung im Aufbau, der Entwicklung und bei Konflikten von Teams	<b>System- und Organisationsaufstellungen</b> Die Systemaufstellung zeigt die echten Ursachen in verschiedensten Kontexten: wie in multi-kulturellen Teams, Teamentwicklung, Kundenbeziehungen, Konflikten	<b>Transformation in agile oder hybride Settings im Projekt</b> Unterstützung beim Anpassen der geeigneten Methodik auf Ihre individuelle Situation	<b>Projektassessment</b> Standortbestimmung für Ihr Projekt und Massnahmen für eine Verbesserung der Situation



**Beratung  
Weiterbildung  
Inspiration**



## Das BWI Partner-Team



Andrea Rutishauser, Partnerin und Geschäftsführerin

Trainerin und Beraterin für die Themen: Organisationsentwicklung, Unternehmensstrategie, Marketingstrategie, Teamcoaching/Supervision, Konfliktmanagement, Mediation im betrieblichen Kontext, Coaching



Christian Bachmann, Partner

Trainer und Berater für die Themen: Projektmanagement, Selbstmanagement / Selbstführung, Coaching, Führung in Expertenorganisationen, High Performance Teams, Moderation von Sitzungen und Workshops, Teamentwicklungen



Mike Hubmann, Partner und VRP

Trainer und Berater für die Themen: Projekt- und Portfoliomanagement (agil – hybrid), Changemanagement, Organisationsentwicklung, High Performance Teams, Agile Leadership



Christoph von Felten, Partner und Leiter IT/Finanzen

Trainer und Berater für die Themen: Firmenspezifische Führungsentwicklung, Mentaltraining, Prozessmanagement, Projektmanagement, Führen von Teams und Organisationen

## Die BWI Trainer- und BeraterInnen

Alle unsere Trainer und BeraterInnen sind Menschen, die viele Jahre in KMUs, Schweizer Konzernen oder multinationalen Organisationen gearbeitet haben. Sie wissen um die Herausforderungen unserer Kund/-innen und können darauf eingehen. **Wir leben, was wir trainieren und beraten.**

**Sie bekommen Unterstützung, wann, wo und wie Sie sie brauchen – einfach, verständlich und verbindlich. Melden Sie sich bei uns.**

## Über das BWI

Das BWI wurde 1929 gegründet als das betriebswissenschaftliche Institut der ETH Zürich. 2014 wurde es ausgegliedert und behauptete sich seitdem erfolgreich auf dem Markt mit den Schwerpunkten Führung, Projektmanagement und Selbstmanagement.

Im Februar 2020 wurde das BWI von vier Partner/-innen aus Wirtschaft und Beratung übernommen. Das Angebot wurde erweitert unter dem Blickwinkel «Beratung – Weiterbildung- Inspiration». Neben der Weiterbildung wird nun auch umfassende Beratung geboten.



## Das BWI Prinzip: Beratung – Weiterbildung- Inspiration

Wir gehen in allem, was wir tun von unserem Grundprinzip aus: Die Stärken von Menschen und Organisationen zu stärken.

Führung verstehen wir als Gestalten – Anleiten – Unterstützen und Voranbringen. In diesem Sinne ist alles Führung und beginnt immer bei einem selbst.

Unser Angebot konzentriert sich auf Führung in allen Bereichen der Organisation.

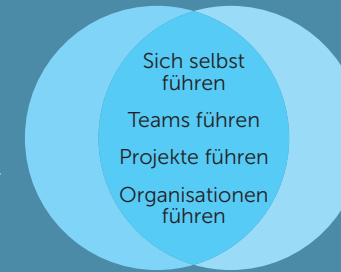
## Das BWI Alleinstellungsmerkmal

Ihre Organisation hat einzigartige Fähigkeiten, die sie stark gemacht hat – auf diesen bauen wir auf und verknüpfen sie mit hilfreichen Vorgehen zur Bewältigung ihrer aktuellen und zukünftigen Herausforderungen – in der Weiterbildung wie auch in der Beratung.

Aus Wissen wird Können – alles Gelernte wird sogleich angewandt und umgesetzt in Ihrem Alltag.

Durch die Verbindung von Weiterbildung mit Beratung wird das BWI zum ganzheitlichen Partner für Organisationen in der ständigen Transformation in einer komplexen Welt.

**WEITERBILDUNG**  
Wenn wir Ihre Mitarbeitenden schulen, erkennen wir, welche Themen Ihre Organisation beschäftigen und können daher gezielt beraten



**BERATUNG**  
Wenn wir Sie beraten, erkennen wir, welches Wissen für Ihre Organisation hilfreich wäre und können Ihre Mitarbeitenden gezielt schulen

## Das BWI Angebot in der Weiterbildung\*

### Sich selbst führen

Erkenne dich selbst – je besser man mit sich selbst und seinen Grenzen umgehen kann, desto besser kann man andere führen – egal in welcher Organisationsform.

Agile Führung und intrinsische Motivation	Durch emotionale Intelligenz zur Führungspersönlichkeit	Effektivität steigern – Resilienz stärken	Kreativitätstechniken für innovative Ideen
Mental stark – im richtigen Moment bereit	Networking – Kontakte aufbauen und pflegen	Neue Impulse für erfahrene Führungskräfte	Optimieren meiner Führungskompetenz
Self-Leadership und persönliche Agilität	Standortbestimmung zu den eigenen beruflichen Perspektiven	Starker Auftritt mit klarer Stimme	Topsharing: Jobsharing in Führungsaufgaben
Umgang mit der eigenen Zeit und Energie	Verhandlungstechnik	Wegweisende Entscheidungen treffen	

### Teams führen

Grundlage für gute Teams ist ein Klima der psychologischen Sicherheit, damit man aus Fehlern gemeinsam lernen und agil vorwärtskommen kann.

Babyboomer trifft Generation Y: Führen mehrerer Generationen	Boxenstopp für Führungskräfte	Die Kraft eines transformationalen Führungsstils	Führungskräfte effektiv und erfolgreich führen
High Performance Teams	Kommunikation in Führung und Alltag	Konflikt als Chance	Lateral Leadership – kollegial geführte Teams
Meetings erfolgreich leiten	Mitarbeiterführung Aufbau	Mitarbeiterführung Grundlagen	Wege zur Leistungsmotivation
Wie Führungskräfte in arbeitsrechtlichen Situationen richtig handeln	Agile Leadership		

### Projekte führen

Projekte sind strategisch wichtig für Veränderungen in Organisationen. Das Beherrschen der Methodik und Instrumente modernen Projektmanagements (klassisch, agil und hybrid), überzeugende Leadershipfähigkeiten und ein guter Umgang mit Soft Skills sind dafür zentral.

Agiles Projektmanagement	CAS Projektmanagement: in Kooperation mit der HBM Unternehmensschule der Universität St.Gallen	Projekt Management: Leadership und Team	Projekt Management: Methodik und Instrumente
Projektmanagement für Führungskräfte	Projektmanagement in der Forschung	Risikomanagement in IT-Projekten	

### Organisationen führen

Organisationen sind komplexe Organismen und reagieren nicht linear auf Einflüsse. Wir zeigen Ansätze und Methoden, wie Organisationen (um)gestaltet werden können.

1x1 der Digitalisierung für EntscheiderInnen	Design Thinking	Führen in Expertenorganisationen	Simplicity als Wettbewerbsvorteil
Veränderungen in unternehmen gestalten	Was bedeutet Agilität – ein Überblick über die wichtigen Methoden	Wie Holakratie in der Praxis gelingt	

\*Alle unsere Weiterbildungen können entweder als öffentliche Seminare besucht oder für die spezifische Thematik Ihrer Organisation passend zugeschnitten werden. Diese firmenspezifischen Seminare können bei Ihnen im Hause oder an einem anderen Ort Ihrer Wahl durchgeführt werden.