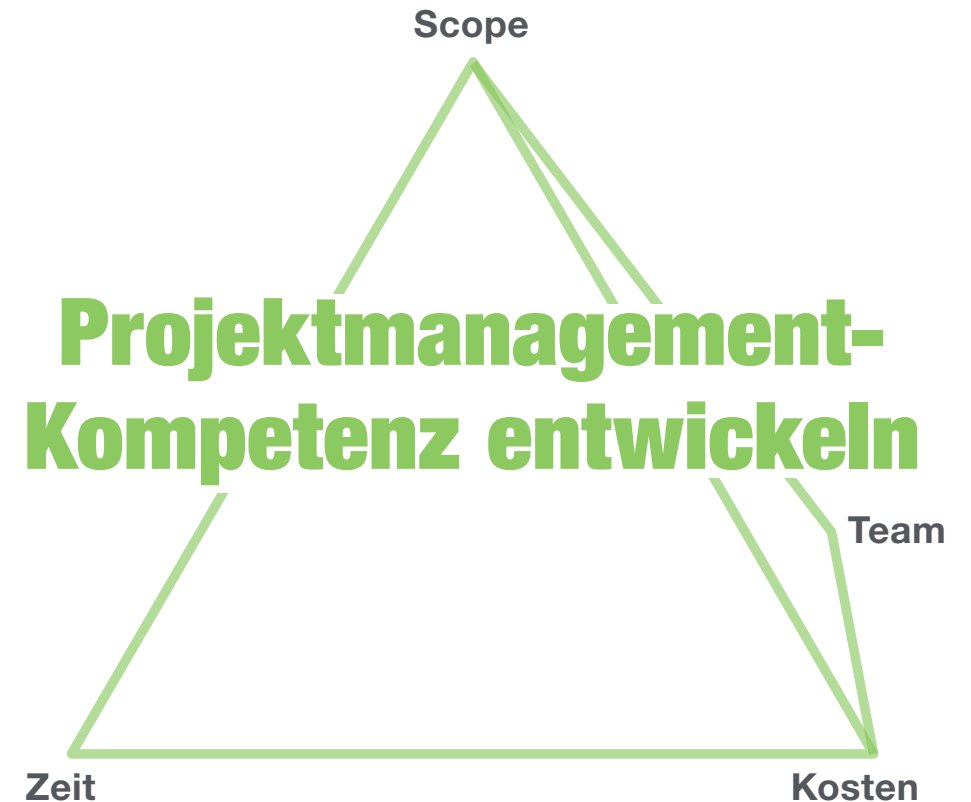


**Damit erfolgreiche
Projekte nicht auf
Hoffnung basieren.**



Wir entwickeln Projektmanagement-Kompetenz im Unternehmen

Die konsequente Entwicklung von Projektmanagement-Kompetenz im Unternehmen erfordert den Einbezug unterschiedlicher Dimensionen, welche erst ein projektfreundliches Umfeld entstehen lassen. Aus unseren vielfältigen Erfahrungen bei der Einführung von Projektmanagement im Unternehmen resultiert vor allem, dass der nachhaltige Projekterfolg nur bedingt durch den Projektmanager allein erzielt wird.

Topmanagement

Die Geschäftsleitung muss Ihre Rolle als Auftraggeber umfassend wahrnehmen. Sie vereinbart die Projektaufträge, sichert die Ressourcen zu und unterstützt die Projektmanager in sämtlichen Belangen. Ein klares Bekenntnis zur Schaffung und Durchsetzung eines transparenten Projektvorgehens, geeigneter Entscheidungsgremien und Eskalationswege gehören genau so dazu.

Strukturen und Organisation

Es gilt nicht nur, die Projektabwicklung einheitlich zu gestalten, sondern auch die geltenden Prozesse und vorhandenen Instrumente mit einzubinden. Das Projektmanagement ist organisatorisch in das Unternehmen eingebettet und verfügt über adäquate Strukturen wie Programm- und Portfolio-Management, Steuergremien oder ein Project-Office. Die Personalentwicklung berücksichtigt Projektmanagement als eigenständigen Karrierepfad. Projektarbeit wird in der Mitarbeiterbeurteilung als ebenebürtige Zielgrösse einbezogen.

Kultur

Es gilt, die Elemente «Transparenz», «offene Kommunikation», «Umgang mit Fehlern», «Vertrauen» und «Ergebnisverantwortung» unternehmensweit zu definieren und von oberster Warte auch vorzuleben. Die bereichsübergreifende Zusammenarbeit muss trainiert werden. Die systematische Auswertung von Erkenntnissen und Fehlern aus abgeschlossenen Projekten bietet ein grosses Verbesserungspotenzial.

Weiterbildung & Coaching

Alle Projektbeteiligten verfügen über ein gemeinsames Verständnis und das entsprechende Knowhow, wie Projekte professionell abgewickelt werden. Defizite werden erkannt und konsequent geschult. Für komplexe Projekte ist die Unterstützung des Projektmanagers durch einen erfahrenen Projekt-Coach sehr hilfreich.

BWI Projektmanagement-Programm

Dieses modular aufgebaute Weiterbildungs-Programm richtet sich an alle Personen, welche Projekte führen und eine fundierte Ausbildung in diesem komplexen Themenkreis wünschen. Detaillierte Informationen finden Sie auf unserer Website: www.bwi.ch

Unser Angebot



Projektmanagement – Methodik und Instrumente (D + E)

Eignen Sie sich in wenigen Tagen die methodische Kompetenz für die Abwicklung komplexer Projekte an



Projektmanagement – Projektleitung und Teamführung (D + E)

Welche Fähigkeiten zeichnen einen erfolgreichen Projektmanager in der Führung interdisziplinärer Teams aus?



Agiles Projektmanagement

Agiles Projektmanagement: ein lernendes und iterativ-reflexives Vorgehen ermöglicht Ihnen, auch komplexe Innovationsprojekte erfolgreich zu gestalten



SCRUM für Entscheidungsträger/-innen

Erfahren Sie, was Scrum ist und wie Sie diese agile Methode erfolgreich für Projekte in Ihrem Unternehmen nutzen können.



Systems Engineering

Mit dieser Methode gestalten und lösen Sie auf strukturierte Weise komplexe Aufgabenstellungen für technische, organisationale und soziale Systeme



Risikomanagement in IT-Projekten

Die frühzeitige Risikoerkennung ist eines der effektivsten Mittel, um IT-Projekte realistisch zu analysieren und auf Erfolgskurs zu steuern



IPMA Zertifizierungsbegleitung, Level B, C, D

Erfahrene Experten unterstützen Sie mit praktischen Tipps und einer realistischen Aussensicht in Ihrem Zertifizierungsprozess



PMI PMP®-Zertifizierungsbegleitung

Dieser international gültige Titel weist Sie als Fachperson und erfahrenen Projektmanager aus. Wir begleiten Sie gerne bei der Erreichung dieses Zieles



PMI ACP®-Zertifizierungsbegleitung

Diese multimediale Weiterbildung ist ein fundierter Nachweis von Kenntnissen auf dem Gebiet des agilen Projektmanagements