

Das firmenspezifische Angebot der BWI Management Weiterbildung

Firmenseminare

Weiterbildungsmassnahmen werden zunehmend mit unternehmensspezifischen Vorgaben und Rahmenbedingungen verknüpft. So können etablierte Prozesse (z.B. Produktentwicklung, Produktion, Strategieentwicklung) oder geltende Richtlinien (z.B. Projektmanagement-Handbuch, Führungsgrundsätze) in die Schulung mit einbezogen werden.

Im Gegensatz zum öffentlichen Seminar oder Workshop wird in der firmeninternen Veranstaltung durch Co-Teaching (... mit einem internen Referenten) ein direkter Zusammenhang zwischen Seminarthema und firmenspezifischen Vorgaben hergestellt. Dies erleichtert den TeilnehmerInnen den Transfer des Gelernten in die eigene Praxis erheblich.

Wir konzipieren und entwickeln gemeinsam mit Ihnen eine auf Ihr Unternehmen massgeschneiderte Weiterbildung. Dabei berücksichtigen wir sowohl Ihre Wünsche bezüglich Dauer und Inhalten als auch Erwartungen und Vorkenntnissen der vorgesehenen Zielgruppe(n). Grosse Beachtung schenken wir dabei auch der Nachhaltigkeit Ihres Vorhabens durch den Einsatz unterschiedlicher Instrumente (Vorbereitungstexte, Einbringen eigener Fallbeispiele, Praxistransfer, Aktions- und Entwicklungsplan).

Für alle Themen aus dem öffentlichen Seminarangebot stehen Ihnen unsere erfahrenen Trainerinnen und Trainer gerne zur Verfügung. Sie verfügen über langjährige Erfahrung in der Entwicklung und Begleitung von Firmenseminaren.

→ **Kontaktieren Sie uns!** Wir erstellen für Sie gerne eine unverbindliche Offerte.

Coaching, Beratung, Supervision

Für spezifische und individuelle Fragestellungen eignen sich weitere, etablierte Formen der Weiterbildung häufig besser, sei es die Vorbereitung auf eine neue Funktion (Rollen-Coaching), die Begleitung in einem anspruchsvollen Projekt (Projektleiter-Coaching) oder konkrete Fragen und Situationen, welche Sie mit einem aussenstehenden Experten bearbeiten und reflektieren wollen.

Unsere Trainerinnen und Trainer verfügen durch Ihre langjährige praktische Tätigkeit in ihrem Fachgebiet sowie durch viele Kundenprojekte über eine grosse Erfahrung, welche sie auch nutzbringend für Ihre Bedürfnisse einsetzen können. Einige TrainerInnen sind auch Autoren anerkannter Fachbücher.

Die nachfolgenden Aufgabenstellungen dürfen Sie uns gerne anvertrauen. Wir geben Ihnen auf Anfrage auch gerne Referenzinformationen von zufriedenen Kunden bekannt:

Coaching von ProjektleiterInnen

Sie wünschen eine kompetente Begleitung bei der Abwicklung Ihres komplexen Projektes. Aus Erfahrung tauchen dabei immer wieder die folgenden Wünsche auf:

- Methodenwissen spezifisch vertiefen
- Vorgehensweisen entwickeln und reflektieren
- Handlungskompetenz erweitern
- Austausch mit einer externen Fachperson (second opinion)
- Spezifische Fragen oder anstehende Probleme bearbeiten

Coaching von Führungspersonen

Führungskräfte können aus unterschiedlichen Gründen Ihre Fragen und Anliegen nicht immer mit einem Arbeitskollegen besprechen. Aus unserer Erfahrung tauchen dabei immer wieder die folgenden Anliegen und Fragen auf:

- Für meine Führungsfragen brauche ich einen Sparringpartner mit „Aussensicht“
- Unvoreingenommene und angstfreie Auseinandersetzung auf der Verhaltensebene
- Wie kann ich meine Wirkung als Führungsperson erkennen und verbessern?
- Wie optimiere ich mein Führungshandeln?
- Entwickeln und Reflektieren von Lösungsideen in der Führung

Einheitliches Projektvorgehen formulieren und einführen

ProjektleiterInnen fehlen für ihre Projektarbeit immer wieder hilfreiche Rahmenbedingungen. Dieser Freiraum ist jedoch für die Organisation höchst ineffizient. Die Einführung eines firmenweiten, verabschiedeten Projektvorgehens (meist in Form einer Projektmanagement-Richtlinie) hat u.a. folgende Vorteile:

- Einbindung aller Management-Ebenen
- Einheitliche Definition und Struktur von Projekten
- Projekt-Portfolio und Methode zur Priorisierung
- Bessere Abstimmung von Ressourcen
- Verbindliches Projektmanagement-Handbuch für alle Projektbeteiligten
- Verfügbarkeit von Instrumenten, Hilfsmitteln und Vorlagen

Veränderungsprozesse entwickeln, führen und begleiten

Veränderungen und Krisensituationen berühren uns und wer sich und andere Menschen durch den Wandel führen will, muss Emotionen und Auswirkungen beachten und damit konstruktiv umgehen. Wir sprechen nicht nur über Strukturen und Prozesse, wir nennen auch Tabus beim Namen.

Wir unterstützen und begleiten Ihr Unternehmen durch den gesamten Veränderungsprozess von der ersten Zielformulierung, über die Zusammenstellung eines schlagkräftigen Projektteams bis zur erfolgreichen Einführung der neu gestalteten Organisation.

Teams entwickeln

Die Voraussetzungen für eine erfolgreiche Teamarbeit zu schaffen ist heutzutage durch die enorme Komplexität der Aufgabenstellungen, den permanent hohen Zeitdruck, und die vermehrt multikulturelle Zusammensetzung eine grosse Herausforderung für jede Führungskraft.

Wir unterstützen und begleiten Ihr Team beim Erkennen und Formulieren der wesentlichen Erfolgsfaktoren für die Zusammenarbeit, gestalten Entwicklungsprozesse, identifizieren Stärken und Schwächen, aber auch die Grenzen der Teamarbeit.

Komplexe Entscheidungen professionell und neutral moderieren

Entscheidungen in einem Team nachhaltig zu fällen erfordert nebst einer hohen Moderationskompetenz auch ein feines Sensorium bezüglich der gruppendynamischen Prozesse. Wenn dann die führende Person im Bezug auf das gewählte Thema nicht neutral eingestuft wird, steht der gefällte Entscheid auf dünnem Eis.

Wir übernehmen für Sie die Führung und Moderation dieses komplexen Prozesses, damit Sie die Möglichkeit haben, sich voll auf Ihre Hauptaufgabe zu konzentrieren.

Supervision, Mediation und Konfliktbearbeitung

Der Einsatz einer dieser Methoden hilft einer betroffenen Personengruppe, den Fokus auf die vorhandenen Beziehungen zu legen. Ziel ist die Erweiterung der Wahrnehmungsfähigkeit und das Suchen nach neuen Verhaltensmöglichkeiten in festgefahrenen Situationen. Supervision heisst Selbstreflexion und Kontrolle im beruflichen Alltag. Alle Beteiligten müssen bereit sein, das berufliche Handeln zu reflektieren und Störungen in den beruflichen Beziehungen zu bearbeiten. Die Rahmenbedingungen werden offen und eindeutig abgesteckt. Ein möglicher Ablauf kann wie folgt aussehen:

- Themen einkreisen
- Problem(e) formulieren, Verständnis abgleichen
- Beobachtungen reflektieren
- Lösungsideen entwickeln
- Transfer in die aktuelle Situation
- Erfolg kontrollieren

Unternehmensprozesse entwickeln, optimieren und schulen

Unsere Trainer definieren zusammen mit Ihnen eine optimale Vorgehensweise für die Entwicklung einer prozessorientierten Organisation, welche auf die strategische Ausrichtung ihres Unternehmens abgestimmt ist. Das Vorgehen beinhaltet im Groben die folgenden Schritte:

- Konzeption der Prozessorganisation
- Entwicklung der Prozesslandschaft
- Bestimmen von Methoden für das Mapping von Prozessen
- Anpassung der Organisationsstruktur
- Bestimmung von Indikatoren und Messgrössen
- Evaluation von Instrumenten für die kontinuierliche Verbesserung

→ **Kontaktieren Sie uns!** Wir erstellen für Sie gerne eine unverbindliche Offerte.