

High Performance-Teams entwickeln

(bisher Team-Performance)

Zielpublikum

Führungskräfte (Linienvorgesetzte/Projektleitende/Topmanagement) aus privaten und öffentlichen Unternehmen aller Branchen und Grössen, die anspruchsvolle Prozesse anleiten und Wege suchen, Menschen und Systeme zu Höchstleistungen zu führen.

Nutzen für die Teilnehmenden

- Wege und Methoden um Performance-Potenziale im Team sichtbar und förderbar zu machen
- Personen in Leistungsprozessen besser «erfassen» und optimaler einsetzen
- Ideale Zusammenstellung von Teams nach performanceorientierten Grundsätzen
- Wirkungsvoll intervenieren unter Würdigung gruppenspezifischer Gesetze
- Situationsgerechtes Intervenieren in gruppenspezifische Performance-Prozesse
- Leistungsprofile bestehender Teams erkennen und effektvoller nutzen

Firmennutzen

- Prozesse laufen effizienter und reibungsloser ab (Ressourcenoptimierung)
- Optimaler Einsatz und gezielte Förderung einzelner Teammitglieder als Leistungsträger
- Steigerung der sozialen Kompetenz und Reduzierung von Konfliktpotenzialen
- Steigerung der Innovationskraft
- Leistungsbereitschaft und Arbeitsklima des Teams werden verbessert
- Förderung von Spitzenleistungen und Steigerung der Wettbewerbskraft von Teams

Inhalt

- meine Rolle und mein Standort als Team-Designer
- Performance-Potenziale im Team sichtbar machen (Leistungsprofile visualisieren)
- Leistungsreserven und Engagement meiner Teammitglieder mobilisieren
- aus einer Arbeitsgruppe ein Spitzenteam formen (Vorgehenssystematik)
- Zusammenstellung eines Teams nach aufgaben- und potenzialorientierten Kriterien
- Qualitätsmanagement und Kundenorientierung
- häufigste Fehler in der Teamarbeit und wie sie vermieden werden können
- Leistungshindernisse erkennen und erfolgswirksam beseitigen
- konfliktfreie Kommunikation im Team (Kooperationsmodell)

- Interventionstechniken zur Performance-Steuerung und Reduzierung von Konflikten
- Innovation und Lernprozess (Umgang mit Fehlern/systematische Nutzung von Lernkapazitäten)
- Massnahmen-Plan für die Förderung von Spitzen-Team-Qualitäten im eigenen Führungsalltag

Methoden

Wir arbeiten mit einem Modell zur Erkennung der Performance-Potenziale. Einzel- und Gruppenarbeiten, Performanceübungen mit Coaching-Sequenzen, Studium von Praxisfällen, Diskussionen. Zur Sichtbarmachung des eigenen Potenzials als Team-Performer erstellen wir einen persönlichen Bericht. Dazu wird im Voraus ein Fragebogen mit 28 Fragen versandt.

Trainer

Rainer A. Künzle

Administratives

Daten

30. – 31. März 2006

9. – 10. November 2006

Dauer

2 Tage

Arbeitszeiten

Beginn 1. Tag: 09.30 Uhr

Ende 2. Tag: 16.30 Uhr

Ort

März:

SolbadHotel, Sigriswil

November:

Hotel Sempachersee, Nottwil

Teilnehmerzahl

max. 12 Personen

Unterlagen

Teilnehmende erhalten schriftliche Arbeits- und Kursunterlagen. Dazu werden auf Wunsch verschiedene Merkkarten und Checklisten zur Unterstützung der eigenen Coaching-Arbeit zur Verfügung gestellt.

Teilnehmende erhalten einen persönlichen Coaching-Bericht (siehe «Methodik»).

Seminarpreis

Fr. 1950.– pro Person

(Fr. 1750.– für jede weitere Person aus der gleichen Firma am gleichen Kurstermin).

Beachten Sie bitte die **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**.