

Fit for Change

(bisher Veränderung trotz Widerstand)

Zielpublikum

Führungspersonen, Mitglieder von Aufsichtsgremien (Kommissionen, Vorstände, Stiftungsräte, Aufsichtsräte), Projektleitende, Inhaber und Inhaberinnen von Unternehmen, die für die Gestaltung von Veränderungsprojekten verantwortlich sind.

Nutzen für die Teilnehmenden

- Sie wissen, was zu tun ist, um einen Veränderungsprozess Erfolg versprechend zu initialisieren und durchzuführen
- Sie kennen Gefahren und Stolpersteine und erhalten Instrumente, um diesen zu begegnen
- Sie erweitern Ihre Handlungskompetenz und erkennen, wo zusätzliche Ressourcen nötig sind
- Sie haben Ihre eigene Veränderungssituation reflektiert und erhalten mehr Sicherheit im weiteren Vorgehen

Firmennutzen

Gelungene Veränderungsprozesse führen zur Reduzierung des – mit Veränderungen verbundenen – Leistungsabfalls in der Organisation. Es können daraus sogar Innovation und neue Dynamik entstehen.

Inhalt

- Methoden und Instrumente des Veränderungsmanagements
- Planung, Initialisierung und Steuerung von Veränderungsvorhaben
- Die Menschen im Veränderungsprozess:
Psychologie der Veränderung
- Umgang mit Widerstand, Konflikten und sonstigen Tücken

Methoden

- Vermittlung von Wissen
- Angeleitete Reflexion eigener Veränderungssituationen
- Bearbeitung konkreter Schwierigkeiten

Trainer

Gertrud Germann
Tony Ettl

Administratives

Daten

14. – 15. März 2006
16. – 17. November 2006

Dauer

2 Tage

Arbeitszeiten

Beginn 1. Tag: 09.30 Uhr
Ende 2. Tag: 17.00 Uhr

Ort

März:
SolbadHotel, Sigriswil
November:
Hotel Sempachersee, Nottwil

Teilnehmerzahl

max. 16 Personen

Unterlagen

Teilnehmende erhalten schriftliche Unterlagen, die der Vertiefung des Stoffes und als Nachschlagewerk dienen.

Seminarpreis

Fr. 1950.– pro Person
(Fr. 1750.– für jede weitere Person aus der gleichen Firma am gleichen Kurstermin).
Beachten Sie bitte die **Allgemeinen Geschäftsbedingungen**.