

Persönlichkeitstraining

Aufbruch erfolgreich durch mich

Sozialkompetenz für Führungskräfte und Schlüsselpersonen

Zum Thema

Unter Sozialkompetenz verstehen wir den Umgang mit sich selbst, die Wahrnehmung anderer und die Gestaltung von zwischenmenschlichen Beziehungen. Diese wird in der sich permanent verändernden Berufswelt immer wichtiger. Wandel, Geschwindigkeit, Stress, Ressourcenverknappung sind nur einige Forderungen aus der Umwelt. Führungskräfte und Schlüsselpersonen, welche einen hohen Bewusstseinsgrad und damit eine hohe Selbstreflexion besitzen, gehen nachweislich erfolgreicher damit um.

Zielpublikum

Führungskräfte und Schlüsselpersonen, welche

- ihre Wirkung und Führung bewusster gestalten und diese ihrem Umfeld auch wahrnehmbar machen wollen
- spüren, dass noch Entwicklungspotenzial in ihnen schlummert
- ihr Leben bewusster leben wollen
- andere Menschen entwicklungsorientiert führen wollen

Ihr Nutzen

Konkrete Resultate zu definieren, wäre an dieser Stelle falsch. Ausgangspunkt der Arbeit sind Sie. Deshalb hängen das Resultat und die Erwartungserfüllung von Ihnen ab. Je stärker Sie sich einbringen, desto erfolgreicher können wir Sie begleiten. So können Sie erwarten, dass Sie sehr viel über sich und Ihre Wirkung auf Ihr Umfeld erfahren und mit Lösungen zu einem zufriedeneren Leben nach Hause gehen werden.

Nutzen für Ihr Unternehmen

Führungskräfte mit Sozialkompetenz im Unternehmen zu haben, bedingt eine effektvollere Führung, kriert bessere Resultate und führt zu entwicklungsorientiertem Verhalten. Unsere Erfahrung zeigt, dass diese Führungskräfte wahrnehmbar qualitativer mit sich und dem Umfeld umgehen.

Inhalte

Mit über 10 verschiedenen Ansätzen reflektieren Sie Ihre Persönlichkeit. Sie werden sich unter anderem mit Ihrer Vergangenheit, Ihren aktuellen Verhaltensmustern sowie Ihrer Art der Beziehungsgestaltung in Ihrem Beruf und Umfeld beschäftigen und Lösungen für die Zukunft erarbeiten. Immer wieder werden Sie mit neuen Kollegen auf die Suche nach Fragen und Antworten bezüglich Ihres Verhaltens gehen, dadurch wird

grosser Raum für Ihre individuelle Entwicklung gegeben. Entwicklungsziele werden gemeinsam formuliert. Sie generieren begehbare Wege und Lösungen. Abschliessend gilt es, gemeinsam den Stand der Entwicklungen zu prüfen und sicherzustellen, dass die neuen Verhaltensmuster gelebt werden.

Methoden

Während des ganzen Trainings werden Sie viel Einzelarbeit und Gruppenarbeit bewältigen – begleitet durch die Trainer. In 2er-Gesprächen oder in der Gruppe werden wir Ihre Erfahrungen reflektieren, welche Sie selbst auswählen und formulieren. Die individuelle Unterstützung der einzelnen Teilnehmenden wird zu jeder Zeit sichergestellt. Nicht zuletzt deshalb werden Sie zwei Fachkräfte an Ihrer Seite haben. Wir garantieren so Sicherheit und Wahrnehmung in Ihren persönlichen Inhalten. Für Gespräche stehen wir Ihnen auch zwischen den Zyklen der vier Blöcke zur Verfügung.

Trainer

Kurt Bachmann
Hanspeter Zürcher

Beachten Sie bitte die allgemeinen Geschäftsbedingungen und Zusicherungen der durchführenden Firma Hanspeter Zürcher AG
www.hanspeter-zuercher.ch

Administratives

Daten

Block 1: 10. – 12. Februar 2010
Block 2: 24. – 26. März 2010
Block 3: 26. – 28. Mai 2010
Block 4: 23. – 25. März 2011

Block 1: 22. – 24. Sept. 2010
Block 2: 10. – 12. Nov. 2010
Block 3: 12. – 14. Januar 2011
Block 4: 26. – 28. Okt. 2011

Dauer

je 3 Tage

Arbeitszeiten

Beginn 9.00 Uhr
Ende ca. 17.30 Uhr

Ort

Hotel Evviva
D-87534 Oberstaufen, Allgäu
(1 h ab Schweizer Grenze)

Teilnehmerzahl

12 Personen

Unterlagen

Sie erhalten ein umfassendes persönliches Arbeitsbuch.

Seminarpreis

CHF 2190.– pro Block

Inbegriffen sind die Begleitung vor und zwischen den Blöcken, die Unterlagen sowie die Pausenerfrischungen während des Tages. Nicht inbegriffen sind die Kosten für Anreise, individuelle Verpflegung morgens, mittags und abends sowie die Kosten für die Übernachtung (ab 90 Euro).