

Optimieren meiner Führungskompetenz

Mit unterschiedlichen Persönlichkeiten zum Erfolg

Zum Thema

Dieses Seminar geht von einem Persönlichkeitsmodell aus und leitet daraus Erkenntnisse über Führungsstärken, Entwicklungspotenziale und Grenzen ab. Es ist geeignet für Personen, die eine Alternative zu den klassischen Methodenfortbildungen suchen. Im Zentrum des Seminars steht die eigene Persönlichkeit.

Zielpublikum

Führungskräfte und ProjektleiterInnen aus privaten und öffentlichen Unternehmen aller Branchen und Grössen, die ihr Führungsverhalten reflektieren und weiterentwickeln möchten. Ebenso ist es gut geeignet als persönliches Vertiefungsseminar zu den Mitarbeiterführungs- und Projektmanagement-Seminaren.

Ihr Nutzen

- Sie erkennen eigene Verhaltensmuster im Umgang mit anderen Menschen und in Konfliktsituationen
- Sie entwickeln ein persönliches Kompetenzprofil mit Ihren Stärken, Ihrem Potenzial und Ihren Grenzen im Führungshandeln
- Sie lernen andere Menschen in ihrer Unterschiedlichkeit besser verstehen und wie Sie mit ihnen optimaler kommunizieren und argumentieren können
- Sie lernen, die Stärken und Fähigkeiten anderer Menschen zu erkennen
- Sie gewinnen Sicherheit in der Zusammenstellung von Teams oder Projektgruppen und können MitarbeiterInnen gezielter mit Aufgaben entsprechend ihren Stärken betrauen

Nutzen für Ihr Unternehmen

Das Wissen um den eigenen Stil und die besonderen Stärken geben der Führungsperson Sicherheit und führen zu effizienteren Ergebnissen bezüglich Geschwindigkeit und Qualität im Führungshandeln. Dies erhöht nicht nur die Leistungsfähigkeit ihrer Führungskräfte, sondern hat auch positive Auswirkungen auf ihre MitarbeiterInnen und Projektgruppen.

Die TeilnehmerInnen sind sich ihrer persönlichen Potenziale bewusst, erkennen ihre persönlichen Grenzen und gewinnen Sicherheit in Entscheidungen über eigene Berufsperspektiven.

Inhalte

- Kurze Erläuterung des Profilers
- Besprechung des eigenen Profils, auch im persönlichen Gespräch mit einem Kursleiter
- Erarbeiten eines eigenen Stärken/Schwächen-Profiles
- Bearbeiten konkreter Fallbeispiele aus der Praxis der TeilnehmerInnen
- Erkennen von Kommunikationsmustern bei sich selbst und anderen

Methoden

Auf der Grundlage des Profilers soll eine Basis geschaffen werden, das eigene Führungsverhalten besser zu verstehen und zielführender gestalten zu können.

- Durchführung und Auswertung des Profilers
- Kurzvorträge
- Persönliche Rückmeldung zu den Ergebnissen
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Fallbesprechungen
- Plenumsdiskussionen

Das Seminar ist als Workshop konzipiert und beruht auf einer gemeinsamen Arbeit von Kursleitung und TeilnehmerInnen. Es erfordert die Bereitschaft, sich aktiv mit der eigenen Führungssituation auseinanderzusetzen.

Trainer

Axel Müllender
Robert Lippmann

Besonderes

Dieses Seminar eignet sich besonders gut als betriebsinternes Seminar für Teams zur Teamanalyse und Teamentwicklung.

Administratives

Daten

27. – 28. Mai 2010
28. – 29. Oktober 2010

Dauer

2 Tage

Arbeitszeiten

1. Tag	9.30 – 19.00 Uhr
2. Tag	8.30 – 17.00 Uhr

Ort

Mai:
Hotel Schützen, Rheinfelden
Oktober:
Hotel Waldstätterhof, Brunnen

Teilnehmerzahl

12 Personen

Unterlagen

TeilnehmerInnen erhalten schriftliche Unterlagen.

Seminarpreis

CHF 1980.– pro Person
(CHF 1780.– für jede weitere Person aus der gleichen Firma am gleichen Kurstermin)

Beachten Sie bitte die allgemeinen Geschäftsbedingungen.