

Mitarbeiterführung Aufbau

Zum Thema

Mit zunehmender Sicherheit in der Mitarbeiterführung tauchen häufig spezielle Fragen und Herausforderungen auf. Im Seminar werden diese aufgegriffen, und deren Bewältigung wird mit vertiefenden Methoden und Instrumenten unterstützt.

Zielpublikum

Führungspersonen aus privaten und öffentlichen Unternehmen aller Branchen und Grössen mit einer gewissen Führungserfahrung und Grundkenntnissen in der Personalführung, die ihre Führungskompetenz professionell weiterentwickeln und festigen wollen.

Ihr Nutzen

- Ihre Rolle und Ihre Verantwortung in Fragen des Personal- und Ressourcenmanagements zum aktiven und dynamischen Führen werden Ihnen bewusst
- Sie befassen sich mit Ihrer Persönlichkeitsstruktur und daraus resultierenden Stärken, aber auch Schwächen und leiten Konsequenzen für Ihr Führungshandeln ab
- Sie sind in der Lage, Ziele verbindlich mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu vereinbaren
- Sie können auch schwierige Gespräche mit Ihren MitarbeiterInnen erfolgreich führen
- Sie lernen, Veränderungsprozesse wirkungsvoll und ergebnisorientiert in Ihrem Verantwortungsbereich umzusetzen

Nutzen für Ihr Unternehmen

Die Führungskompetenz wird gefördert und zur Erreichung der Unternehmensziele eingesetzt. Die Beherrschung des methodischen Rüstzeugs führt zu einem positiven Einfluss auf die Leistungsbereitschaft der Führungskräfte und den von ihnen geführten Mitarbeitenden. So können auch anspruchsvolle Herausforderungen erfolgreich bewältigt werden.

Inhalte

Grundlagen von Führen mit Zielen nach MbO (Management by Objectives)

- Umsetzung von strategischen Zielen
- Personal- und Ressourcenmanagement
- Führen mit Zielen/Zielvereinbarungen

Gestalten von Veränderungsprozessen

- Macht und Hierarchie
- Teambildung, Gruppenbildung

Wesentliche Elemente des Führungsverhaltens

- Persönlichkeitsstruktur und Verhaltenspräferenzen
- Schwierige und kritische Führungsgespräche

Bearbeitung konkreter Situationen aus dem Führungsalltag der Teilnehmenden

Methoden

- Kurzreferate und Diskussionen
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Übungen und Rollenspiel
- Fallbearbeitung und Praxistransfer

Das Seminar basiert auf gemeinsamer Arbeit von Kursleitung und TeilnehmerInnen. Dies setzt Ihre Bereitschaft voraus, die eigene Situation ins Seminar einzubringen und zu reflektieren.

TrainerInnen

Catherine André
Rita Kummlé
Jürg Kuster
Robert Lippmann
Axel Müllender

Auf Anfrage geben wir Ihnen gerne bekannt, wer als TrainerIn am jeweiligen Seminar mitwirkt.

Administratives

Daten

26. – 28. April 2010

27. – 29. September 2010

Dauer

3 Tage

Arbeitszeiten

1. Tag 9.30 – 19.00 Uhr

2. Tag 8.30 – 20.00 Uhr

3. Tag 8.30 – 17.00 Uhr

Ort

April:

SolbadHotel, Sigriswil

September:

Kartause, Ittingen

Teilnehmerzahl

16 Personen

Unterlagen

TeilnehmerInnen erhalten schriftliche Unterlagen.

Seminarpreis

CHF 2970.– pro Person

(CHF 2670.– für jede weitere

Person aus der gleichen Firma am gleichen Kurstermin)

Beachten Sie bitte die allgemeinen Geschäftsbedingungen.