

Coaching als Führungsinstrument

Förderung zur Höchstform

Zum Thema

Um MitarbeiterInnen in ihre bestmögliche Leistungsform zu bringen und motiviert durch anspruchsvolle Zeiten zu führen, braucht es Coaching. Durch gezielte Förderungsarbeit erkennt der Coach Entwicklungspotenziale jedes Einzelnen und kann diese systematisch fördern. Optimale und situationsgerechte Interventionen lassen Prozesse und eine Kooperation im Team harmonisch und effizient fließen.

Zielpublikum

Führungskräfte aus privaten und öffentlichen Unternehmen aller Branchen und Grössen, welche die Grundsätze und die praktische Wirksamkeit dieser Methode ausschöpfen sowie die eigene Führungskompetenz verfeinern wollen.

Ihr Nutzen

- Bewährte Philosophie vom Sport in den eigenen Führungsalltag transferieren
- Erkennen des persönlichen Coaching-Stils und Optimierung des eigenen Führungsauftritts
- Potenziale der Organisation und der MitarbeiterInnen besser erkennen und gezielter fördern
- Situationsgerechte Coaching-Interventionen in verschiedensten Szenarien und Prozessphasen
- Schaffen einer positiven und potenzialorientierten Leistungskultur
- Steigerung von Akzeptanz und Souveränitätsgrad im Führungsalltag
- Selbstverantwortung im Team fördern und trotzdem die Übersicht behalten

Nutzen für Ihr Unternehmen

- Steigerung der Wirkung in der Führungsarbeit
- Anspruchsvolle Coaching-Situationen werden souverän gemanagt
- Potenziale werden freigelegt und gezielter genutzt
- Steigerung der Motivation der MitarbeiterInnen
- Schlummernde Leistungskräfte werden freigesetzt
- Loyalitätsgrad der MitarbeiterInnen und Wir-Gefühl steigen

Inhalte

- Der Vorgesetzte als Coach und Förderer
- Meine persönliche Situation als Coach (mein Coaching-Stil)
- Potenziale sichtbar machen
- Mittendrin und doch daneben (verschiedene Formen des Coachings im Führungsprozess)
- Coaching-Qualitäten systematisch steigern
- Aspekte der Teamoptimierung
- Interventionstechniken im Coaching situationsgerecht anwenden
- Abbau von Leistungsblockaden und Kooperationshürden

Methoden

Vertieftes Training der Coaching-Grundsätze auf Basis von Fallszenarien und Ereignissen in der aktuellen Führungsarbeit. Auf praxisbezogene Aspekte und Anliegen der TeilnehmerInnen kann eingegangen werden. Erarbeitung einer persönlichen Strategie zur Anwendung im eigenen Führungsalltag.

Die TeilnehmerInnen erhalten ihr persönliches Coaching-Feedback. Ein persönlicher Coaching-Bericht liefert wertvolle Impulse zur persönlichen Entfaltung der Coaching-Performance. Dazu wird im Voraus ein Fragebogen versandt.

Trainer

Rainer A. Künzle

Administratives

Daten

22. – 23. April 2010
30. September –
1. Oktober 2010

Dauer

2 Tage

Arbeitszeiten

Beginn 1. Tag	9.30 Uhr
Ende 2. Tag	16.30 Uhr

Ort

April:
SolbadHotel, Sigriswil
September/Oktober:
Hotel Schützen, Rheinfelden

Teilnehmerzahl

12 Personen

Unterlagen

TeilnehmerInnen erhalten schriftliche Arbeits- und Kursunterlagen sowie einen persönlichen Coaching-Bericht (siehe «Methoden»). Dazu werden auf Wunsch verschiedene Merkkarten und Checklisten zur Unterstützung der eigenen Coaching-Arbeit zur Verfügung gestellt.

Seminarpreis

CHF 1980.– pro Person
(CHF 1780.– für jede weitere Person aus der gleichen Firma am gleichen Kurstermin)

Beachten Sie bitte die allgemeinen Geschäftsbedingungen.