

# Optimieren meiner Führungskompetenz

## Mit unterschiedlichen Persönlichkeiten zum Erfolg

### Zum Thema

Dieses Seminar geht von einem Persönlichkeitsmodell aus und leitet daraus Erkenntnisse über Führungsstärken, Entwicklungspotenziale und Grenzen ab. Es ist geeignet für Personen, die eine Alternative zu den klassischen Methodenfortbildungen suchen. Im Zentrum des Seminars steht die eigene Persönlichkeit.

### Zielpublikum

Führungskräfte und ProjektleiterInnen aus privaten und öffentlichen Unternehmen aller Branchen und Grössen, die ihr Führungsverhalten reflektieren und weiterentwickeln möchten. Ebenso ist es gut geeignet als persönliches Vertiefungsseminar zu den Mitarbeiterführungs- und Projektmanagement-Seminaren.

### Ihr Nutzen

- Sie erkennen eigene Verhaltensmuster im Umgang mit anderen Menschen und in Konfliktsituationen
- Sie entwickeln ein persönliches Kompetenzprofil mit Ihren Stärken, Ihrem Potenzial und Ihren Grenzen im Führungshandeln
- Sie lernen andere Menschen in ihrer Unterschiedlichkeit besser verstehen und wie Sie mit ihnen optimaler kommunizieren und argumentieren können
- Sie lernen, die Stärken und Fähigkeiten anderer Menschen zu erkennen
- Sie gewinnen Sicherheit in der Zusammenstellung von Teams oder Projektgruppen und können MitarbeiterInnen gezielter mit Aufgaben entsprechend ihren Stärken betrauen

### Nutzen für Ihr Unternehmen

Das Wissen um den eigenen Stil und die besonderen Stärken geben der Führungsperson Sicherheit und führen zu effizienteren Ergebnissen bezüglich Geschwindigkeit und Qualität im Führungshandeln. Dies erhöht nicht nur die Leistungsfähigkeit ihrer Führungskräfte, sondern hat auch positive Auswirkungen auf ihre MitarbeiterInnen und Projektgruppen.

Die TeilnehmerInnen sind sich ihrer persönlichen Potenziale bewusst, erkennen ihre persönlichen Grenzen und gewinnen Sicherheit in Entscheidungen über eigene Berufsperspektiven.

### Inhalte

- Kurze Erläuterung des Profilers
- Besprechung des eigenen Profils, auch im persönlichen Gespräch mit einem Kursleiter
- Erarbeiten eines eigenen Stärken/Schwächen-Profiles
- Bearbeiten konkreter Fallbeispiele aus der Praxis der TeilnehmerInnen
- Erkennen von Kommunikationsmustern bei sich selbst und anderen

### Methoden

Auf der Grundlage des Profilers soll eine Basis geschaffen werden, das eigene Führungsverhalten besser zu verstehen und zielführender gestalten zu können.

- Durchführung und Auswertung des Profilers
- Kurzvorträge
- Persönliche Rückmeldung zu den Ergebnissen
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Fallbesprechungen
- Plenumsdiskussionen

Das Seminar ist als Workshop konzipiert und beruht auf einer gemeinsamen Arbeit von Kursleitung und TeilnehmerInnen. Es erfordert die Bereitschaft, sich aktiv mit der eigenen Führungssituation auseinanderzusetzen.

### Trainer

Axel Müllender  
Robert Lippmann

### Besonderes

Dieses Seminar eignet sich besonders gut als betriebsinternes Seminar für Teams zur Teamanalyse und Teamentwicklung.

### Administratives

#### Daten

27. – 28. April 2009  
29. – 30. Oktober 2009

#### Dauer

2 Tage

#### Arbeitszeiten

1. Tag	9.30 – 19.00 Uhr
2. Tag	8.30 – 17.00 Uhr

#### Ort

April:  
SolbadHotel, Sigriswil  
Oktober:  
Seehotel Waldstätterhof,  
Brunnen

#### Teilnehmerzahl

max. 12 Personen

#### Unterlagen

TeilnehmerInnen erhalten schriftliche Unterlagen.

#### Seminarpreis

CHF 1960.– pro Person  
(CHF 1760.– für jede weitere Person aus der gleichen Firma am gleichen Kurstermin)

Beachten Sie bitte die allgemeinen Geschäftsbedingungen auf Seite 139.