

Mitarbeiterpotenziale aktivieren und besser nutzen

Zum Thema

Motivation ist ein immer wieder gewünschtes Thema in Führungsseminaren. In diesem Seminar wird das komplexe Wirkungsgefüge, an dessen Ende motivierte MitarbeiterInnen stehen, eingehend besprochen, und es werden praktische Handlungsmöglichkeiten entwickelt.

Zielpublikum

Führungspersonen aus privaten und öffentlichen Unternehmen aller Branchen und Grössen, die MitarbeiterInnen führen und deren Potenziale gezielt nutzen wollen, um zu besseren Arbeitsergebnissen in ihrem Führungsbereich zu kommen.

Ihr Nutzen

- Sie lernen, die Anforderungen an einzelne Stellen und an die Potenziale Ihrer MitarbeiterInnen besser abzuschätzen
- Sie wissen, wie Sie in einen konstruktiven Dialog über Potenziale und Leistungsanforderungen kommen
- Sie sind in der Lage, auch schwierige Mitarbeitergespräche zu führen
- Sie können konstruktiv mit Ängsten und Widerständen umgehen
- Sie werden sicherer im Umgang mit MitarbeiterInnen und fördern ein Klima von Leistungsbereitschaft
- Sie können die Potenziale Ihrer MitarbeiterInnen besser nutzen, um bessere Arbeitsergebnisse zu erzielen
- Sie gewinnen mehr Zeit für Ihre Führungsaufgaben

Nutzen für Ihr Unternehmen

- Die Potenziale der MitarbeiterInnen werden erkannt und können weiterentwickelt werden, um anspruchsvollere Aufgaben übernehmen zu können
- Die MitarbeiterInnen werden befähigt, in ihren Aufgabenfeldern erfolgreicher zu handeln
- Die Potenziale der MitarbeiterInnen können zielgerichteter und damit effizienter eingesetzt werden
- Ein Klima von Leistung, Lernen und Weiterentwicklung wird gefördert
- Es entsteht mehr Sicherheit im Umgang mit «Minderleistern»
- Die Effizienz in den Verantwortungsbereichen der TeilnehmerInnen wird gesteigert

Inhalte

- Potenzialentwicklung als Führungsaufgabe
- Das «Geheimnis» der Motivation
- Fordern und Fördern
- Das Konzept der Schlüsselkompetenzen
- Anforderungen definieren
- Potenzialerkennung und -förderung
- Das Entwicklungs- und Fördergespräch
- Schwierige Mitarbeitergespräche führen
- Der Umgang mit «Leistungsverweigerern» oder «Minderleistern»
- Potenziale nutzen durch Delegation und Kontrolle

Methoden

- Theorie-Input
- Diskussion im Plenum
- Übungen und Fallarbeit
- Praktische Erprobung von Instrumenten
- Praktische Anwendung von Leitfäden
- Einzelarbeit
- Kleingruppenarbeit

Trainer

Axel Müllender

Administratives

Daten

23. – 25. März 2009

2. – 4. November 2009

Dauer

3 Tage

Arbeitszeiten

1. Tag 9.30 – 18.00 Uhr

2. Tag 8.30 – 18.00 Uhr

3. Tag 8.30 – 16.00 Uhr

Ort

März:

Hotel Schützen, Rheinfelden

November:

SolbadHotel, Sigriswil

Teilnehmerzahl

max. 12 Personen

Unterlagen

TeilnehmerInnen erhalten schriftliche Unterlagen.

Seminarpreis

CHF 2940.– pro Person

(CHF 2640.– für jede weitere

Person aus der gleichen Firma am gleichen Kurstermin)

Beachten Sie bitte die allgemeinen Geschäftsbedingungen auf Seite 139.