

Führen von Führungskräften

Zum Thema

Sie befassen sich mit der Dynamik von Führungsteams und verbessern den Umgang mit Ihren starken und schwächeren Führungspersönlichkeiten. Sie lernen Instrumente zur Führung von unterstellten Führungspersonen kennen und erarbeiten sich Wege zur Entwicklung eines starken und loyalen Führungsteams.

Zielpublikum

Führungspersonen aus privaten und öffentlichen Unternehmen aller Branchen und Grössen, die selber Führungskräfte führen und ihre eigene Kompetenz im Umgang mit Führungspersonen verbessern wollen.

Ihr Nutzen

- Sie erarbeiten sich ein Verständnis über die Unterschiede in der Führung von MitarbeiterInnen und Führungspersonen
- Ein Erfahrungsaustausch unter den TeilnehmerInnen in vergleichbaren Positionen über ihre Herausforderungen und Erfolgsrezepte führt zu mehr Sicherheit und neuen Handlungsideen
- Sie lernen praxisorientierte Instrumente zur Führung von Führungskräften kennen und anwenden
- Sie erfahren, wie Sie auch in schwierigen Situationen Commitments aus Ihrem Führungskreis erhalten können
- Sie lernen, Ihre eigenen Ressourcen entsprechend den Anforderungen an Ihre Rolle zu planen und einzusetzen

Nutzen für Ihr Unternehmen

- Die Steigerung der Führungsqualität im oberen und mittleren Management führt zu einem Multiplikatoreffekt beim unteren Management
- Die Führungspersonen werden befähigt, in ihrem Aufgabenbereich erfolgreicher zu handeln
- Ein Klima von Leistung, Vertrauen, Wertschätzung und Weiterentwicklung wird gefördert
- Die Identifikation der Führungsmannschaft mit den Unternehmenszielen und -werten wird verbessert
- Die Effizienz in den Verantwortungsbereichen der teilnehmenden Führungspersonen wird gesteigert

Inhalte

- Führen von MitarbeiterInnen und Führen von Führungspersonen
- Entwicklung meiner personalen Kompetenz
- Strategieumsetzende Zielvereinbarungen
- Delegation und Rückdelegation
- Commitments erzielen
- Aufbau und Förderung einer Vertrauenskultur
- Das Entwicklungs- und Fördergespräch mit Führungspersonen
- Kritikgespräche mit Führungspersonen
- Vereinbarung von Führungsverhaltenszielen

Methoden

- Theorie-Inputs
- Diskussionen im Plenum
- Übungen und Fallarbeit
- Rollen- und Planspiele
- Praktische Erprobung von Instrumenten
- Einzelarbeit
- Kleingruppenarbeit

Trainer

Axel Müllender
Jürg Kuster

Administratives

Daten

3. – 5. Juni 2009
25. – 27. November 2009

Dauer

3 Tage

Arbeitszeiten

Beginn 1. Tag	9.30 Uhr
Ende 3. Tag	16.30 Uhr

Wegen der langen Arbeitszeiten empfehlen wir, im Hotel zu übernachten.

Ort

Park Forum Wylihof, Luterbach

Teilnehmerzahl

max. 14 Personen

Unterlagen

TeilnehmerInnen erhalten schriftliche Unterlagen.

Seminarpreis

CHF 3300.– pro Person
(CHF 3000.– für jede weitere Person aus der gleichen Firma am gleichen Kurstermin)

Beachten Sie bitte die allgemeinen Geschäftsbedingungen auf Seite 139.