

Boxenstopp für Führungskräfte

Reflexion Ihres Führungsverhaltens

Zum Thema

Führungskräfte brauchen einen Ort, um aufzutanken, zu verschnaufen, zu reflektieren, aus den eigenen Erfahrungen und den Erfahrungen anderer zu lernen. Boxenstopp bietet diesen kreativen Zwischenhalt in der Führungsarbeit an.

Zielpublikum

Führungskräfte aller Hierarchieebenen sowie Personen mit anspruchsvollen Fachfunktionen (z.B. Projektleitung) aus Privatwirtschaft, Non-Profit-Organisationen und Verwaltungen.

Ihr Nutzen

Boxenstopp gibt Ihnen die Möglichkeit:

- an einem neutralen Ort und in Ruhe Ihre Probleme und Fragen zu schildern und mithilfe von TrainerIn und KollegInnen Lösungshinweise und neue Erkenntnisse zu gewinnen
- die Situation von Führungskräften aus anderen Bereichen kennenzulernen und so Ihr Wissen und Ihren Erfahrungshorizont zu erweitern
- durch die Arbeit an den Fragen Ihrer KollegInnen Ihre Problemlösungskompetenz zu stärken
- sich mit anderen Führungskräften zu vernetzen und so Ihren Ressourcenpool in fachlicher und sozialer Hinsicht zu vergrössern

Nutzen für Ihr Unternehmen

Die Kompetenz der Führungskräfte, fachliche und soziale Probleme rasch und gut zu lösen, ist ein entscheidender Erfolgsfaktor für jede Unternehmung. Bei Führungskräften, die gelernt haben, sich Räume der Reflexion zu schaffen und diese produktiv zu nutzen, reduziert sich die Gefahr von Demotivation und Burn-out.

Inhalte

Die Inhalte der Coachings ergeben sich aus den Situationen und Bedürfnissen der TeilnehmerInnen.

Organisation und Methoden

Boxenstopp läuft in drei Schritten ab:

Orientierung und Planung, ½ Tag

- Gegenseitiges Kennenlernen von TrainerIn und TeilnehmerInnen
- Kennenlernen der Arbeitsweise
- Entscheidung zum Mitmachen oder Fernbleiben
- Bildung von Gruppen à 5 bis 8 Personen
- Lernkontrakt
- Abmachung von Terminen für die Arbeit in den Gruppen

Arbeit in den Gruppen

- 6 Gruppencoachings à je 3,5 Stunden
- 1 TrainerIn pro Gruppe
- Termine werden in den Gruppen zwischen TeilnehmerInnen und Trainern vereinbart

Abschluss, ½ Tag

- Alle TeilnehmerInnen zusammen
- Auswertung der gemeinsamen Arbeit, allenfalls Austausch von Erfahrungen zwischen den beiden Gruppen
- Planung von Massnahmen, um die gewonnenen Erkenntnisse festhalten und im Alltag umsetzen zu können
- Planung von Anschlussaktivitäten

TrainerIn

Gertrud Germann
Tony Ettl

Administratives

Termine/Arbeitszeiten

Orientierung und Planung:
Donnerstag, 27. August 2009
14.00 – 17.00 Uhr

6 halbe Coaching-Tage nach
Absprache

Abschluss:
Mittwoch, 17. März 2010
14.00 – 17.00 Uhr

Ort

Sorell Hotel Zürichberg, Zürich

Teilnehmerzahl

Gruppen à 5 bis 8 Personen

Seminarpreis

CHF 3400.– pro Person
(CHF 3100.– für jede weitere
Person aus der gleichen Firma
am gleichen Kurstermin)

Beachten Sie bitte die
allgemeinen Geschäftsbedin-
gungen auf Seite 139.